

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.

ΑΡ. ΑΠΟΦ. 4661/84 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ

ΕΔΡΑ : ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ (ΠΑΡΑΛΙΑ)

ΓΡΑΦΕΙΑ :ΕΛ.ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 284,176 75 ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΤΗΛΕΦΩΝΟ :2109491600 FAX:2109491610

Αρ. Πρωτ. : 931

Καλλιθέα 12.06.2015

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Τα δύο τελευταία χρόνια παρατηρείται από την **Διοίκηση της Εταιρείας** μία **κλιμακούμενη αδιάλλακτη στάση** απέναντι σε αιτήματα του Σωματείου, του θεσμικού δηλαδή οργάνου που εκπροσωπεί τους εργαζόμενους, σχετικά με τα βασικά προβλήματα που τους απασχολούν και πρέπει μέσα από ειλικρινή και εποικοδομητικό διάλογο των δύο μερών να γίνεται προσπάθεια επίλυσής τους.

Συγκεκριμένα η **Διοίκηση**, χωρίς καμία πρόκληση από το Σωματείο **δείχνει την αποστροφή της**, με την συνεχή αποστασιοποίησή της και με διάφορες κατά καιρούς δικαιολογίες, από τις διαδικασίες της διαβούλευσης, που προβλέπονται άλλωστε και με νόμο (ΠΔ-240/2006) και του εξαντλητικού διαλόγου για τα σοβαρά ζητήματα που αφορούν τους εργαζόμενους.

Συγκεκριμένα τα παρακάτω γεγονότα καταδεικνύουν την αδιάλλακτη στάση και συμπεριφορά της Διοίκησης :

Με δική της απόφαση η εταιρεία **διέκοψε τις τακτικές μηνιαίες συναντήσεις, αλλά και κάθε άλλη συνάντηση με τα μέλη του Δ.Σ. του Σωματείου** και παραπέμπει τους εκπροσώπους των εργαζομένων να συζητούν τα σοβαρά προβλήματα που τους απασχολούν αποκλειστικά και μόνον με τον Διευθυντή και τον Προϊστάμενο της ΔΟΔΥ. Αυτό δημιουργεί πρόσθετα προβλήματα όταν συζητούνται θέματα για τα οποία υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων μεταξύ στελεχών ΔΟΔΥ και εργαζομένων.

Με μονομερή απόφαση της Διοίκησης και χωρίς καμία προειδοποίηση και πολύ περισσότερο διαβούλευση, **άλλαξε μέσα σε ένα απόγευμα την επί μία δεκαετία ισχύουσα διαδικασία κατάταξης και μισθολογικής εξέλιξης του προσωπικού**, η οποία είχε συνυπογραφεί από τα δύο μέρη, είχε εγκριθεί από την Γενική Συνέλευση των εργαζομένων το 2004 και είχε κατατεθεί στην επιθεώρηση εργασίας ως προσάρτημα της σύμβασης. Το Σωματείο θέλοντας να διεκδικήσει το αυτονόητο δικαίωμά του στον διάλογο, προσέφυγε με ασφαλιστικά μέτρα στο δικαστήριο για μη εφαρμογή της νέας διάτρητης και αδιαφανούς διαδικασίας, τα οποία έχασε για τυπικούς λόγους.

Έκτοτε η **Διοίκηση**, εκλαμβάνοντας λανθασμένα ότι είναι σε ισχυρή θέση, **επιχειρεί να εξαφανίσει και την αναφορά ακόμα της οποιασδήποτε τέτοιας διαδικασίας είτε στην ΕΣΣΕ είτε στον Κανονισμό εργασίας**. Δεν δέχεται καμία συζήτηση με το Σωματείο σχετικά με το θέμα αυτό και εξαντλεί την διαλλακτικότητα της στο αίολο πρόσχημα ότι μπορεί ο οποιοσδήποτε εργαζόμενος να προτείνει βελτιώσεις μεμονωμένα χωρίς φυσικά καμία δέσμευση από την πλευρά της, **καταργώντας έτσι στην πράξη το υπέρτατο δικαίωμα των εργαζομένων να έχουν βαρύνουσα άποψη και να συναποφασίζουν με την ψήφο τους σε Γενική Συνέλευση για το σύστημα μισθολογικής τους εξέλιξης**.

Για τον εσωτερικό Κανονισμό, υποχρεωμένη από τον νόμο να κάνει διαβούλευση με το Σωματείο, μας κάλεσε πριν δύο χρόνια να συζητήσουμε ένα δικό της σχέδιο το οποίο ήταν περισσότερο ένας πειθαρχικός κανονισμός παρά ένα ολοκληρωμένο κείμενο εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας Εταιρείας. Το Σωματείο παρ' όλα αυτά ανταποκρίθηκε άμεσα, προτείνοντας αρχικά για βάση συζήτησης το ολοκληρωμένο σχέδιο εσωτερικού κανονισμού που είχε συνταχθεί και συμφωνηθεί από κοινή επιτροπή (Διοίκησης και Σωματείου) το 2004 αλλά ουδέποτε εφαρμόστηκε με ευθύνη των Διοικήσεων. Στην κατηγορηματική άρνησή τους για αυτό, **το Σωματείο δέχτηκε να σχολιάσει το δικό τους σχέδιο και να ενσωματώσει άρθρα, συμβουλευόμενο υπάρχοντες κανονισμούς παρεμφερών με εμάς εταιρειών όπως των ΕΛ.ΠΕ. και του ΔΕΣΦΑ ώστε να συνταχθεί ένα αξιοπρεπές κείμενο.** Δυστυχώς για μία ακόμα φορά ο διάλογος δεν ήταν ισότιμος και ουσιαστικός. Η εταιρεία εμφάνισε μετά από διάστημα ενός χρόνου, από τα κατ' άρθρο σχολιά μας με την διαδικασία του κατεπείγοντος, το ίδιο σχεδόν αρχικό κείμενο της, ως τελικό. Στην αυτονόητη άρνηση του σωματείου να συνυπογράψει ένα τέτοιο κείμενο που δεν εν-σωματώνει βασικά άρθρα που διέπουν την εύρυθμη λειτουργία μίας εταιρείας **η Διοίκηση προσέφυγε στην διαιτησία του ΟΜΕΔ** αναθέτοντας σε τρίτους την διευθέτηση ζητημάτων που θα μπορούσαν με ειλικρινείς αμοιβαίες υποχωρήσεις να επιλυθούν εσωτερικά. **Ίσως ελπίζει να έχει το ίδιο αποτέλεσμα των ασφαλιστικών μέτρων για να πανηγυρίσει μία ακόμα “νίκη” εναντίον των εργαζομένων της.**

Την ίδια σκληρή στάση εφαρμόζει η Διοίκηση και στο θέμα **της διαπραγματεύσεως για την ΕΣΣΕ.** Γνωρίζει πολύ καλά ότι οι εργαζόμενοι πριν τέσσερα χρόνια **“έβαλαν πλάτη”**, όπως τους ζητήθηκε, να επιβιώσει η εταιρεία, αναγνωρίζοντας και κατανοώντας τις δύσκολες συνθήκες, απέδειξαν την θέλησή τους να υπερασπίσουν την δουλειά τους.

Πήραν μάλιστα την τελευταία διετία μία ιστορική απόφαση στην Γενική τους Συνέλευση : Πρώτοι σε όλο τον όμιλο δέχτηκαν με την ψήφο τους να μειώσουν για δύο χρόνια τις ετήσιες αποδοχές τους πλέον του ενός μισθού.

Η εταιρεία στο τέλος του 2014 αποφασίζει να δώσει **BONUS ένα ολόκληρο μισθό (1/12 των ετήσιων αποδοχών τους) στους Διευθυντές της**, οι οποίοι όχι μόνον δεν είχαν υποστεί αντίστοιχες με τους εργαζόμενους μειώσεις το προηγούμενο διάστημα, αλλά είχαν πάρει και αυξήσεις. Η αιτιολογία της ενέργειας αυτής ήταν ότι **οι Διευθύνσεις έπιασαν τους στόχους τους.**

Πίστεψαν λοιπόν όλοι οι εργαζόμενοι ότι ήλθε η ώρα να ελαφρύνει και η δική τους πλάτη από κάποια βάρη και έδωσαν εντολή στους εκπροσώπους τους να διαπραγματευθούν την σταδιακή αποκατάσταση των απωλειών που υπέστησαν τα τέσσερα χρόνια.

Η Διοίκηση όμως στα αιτήματα των εργαζομένων έχει να αντιπαραθέσει τα **ελλείμματα, για τα οποία την μεγαλύτερη ευθύνη φέρει η ίδια.** Αντί λοιπόν της αποκατάστασης ζητά επί πλέον μειώσεις, ή στην καλλίτερη περίπτωση συνέχιση των προηγούμενων μειώσεων και μάλιστα υπό δυσμενέστερους όρους (αφαίρεση της μισθολογικής ωρίμανσης των εργαζομένων ανά 3ετία, αφαίρεση της διαδικασίας μισθολογικής εξέλιξης από την σύμβαση κλπ).

Επιζητούν και στην περίπτωση αυτή την μεσολάβηση τρίτων;;; την καθυπόταξη κάθε δικαίου αιτήματος ;;; την απαξίωση του Σωματείου;;; την πλήρη απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων;;;

Ακόμη και η μη απόδοση των εισφορών των εργαζομένων προς το Σωματείο, που συλλέγει η Διοίκηση μηνιαίως, κρατώντας τα 4 € από τον μισθό των εργαζομένων, χωρίς να τα αποδώσει στο Σωματείο, για να το εκβιάσει οικονομικά, αποτελεί μία ακόμα αυθαίρετη, αυταρχική, αλλά και παράνομη πράξη αυτοχειρίας (σύμφωνα με την κοινή ποινική δικονομία).

Το Δ.Σ. του Σωματείου δεν πιστεύει ότι τα δικαστήρια και οι διαμεσολαβητές κάθε είδους μπορούν να επιλύσουν τα εσωτερικά μας προβλήματα. Είναι βέβαια υποχρεωμένο όταν καλείται και προκαλείται να δίνει απαντήσεις και εκεί.

Πιστεύουμε στον ισότιμο και ειλικρινή διάλογο μεταξύ της Διοίκησης και του Σωματείου για όλα τα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους και έχουμε αποδείξει ότι μέσα από αυτόν βρίσκουμε πάντοτε λύσεις ακόμα και στις πιο δύσκολες συνθήκες.

Με αυτές τις σκέψεις και αρχές ενημερώσαμε την νέα Διοίκηση της εταιρείας και την καλούμε να κάνουμε ένα νέο ξεκίνημα παραμερίζοντας εγωισμούς και στείρες αντιπαραθέσεις του παρελθόντος.

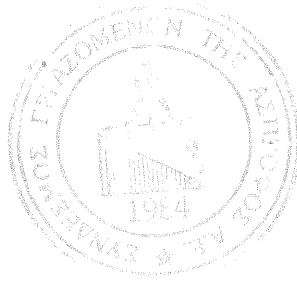
Ένας αξιόπιστος ειλικρινής και ισότιμος ΔΙΑΛΟΓΟΣ θα εξασφαλίσει την εργασιακή ειρήνη που είναι το μεγαλύτερο και πολυτιμότερο εργαλείο για την ανάπτυξη μιας εταιρείας έντασης εργασίας, όπως είναι η δική μας και είμαστε αποφασισμένοι να την προασπίσουμε.

Για το Δ.Σ.

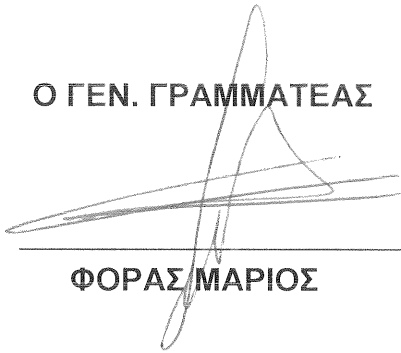
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΛΑΤΤΑΣ ΣΠΥΡΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΦΟΡΑΣ ΜΑΡΙΟΣ